

Kraków, dnia 31 stycznia 2011 r.

**Zarządzenie Nr 5/K/2011**  
**Dyrektora Szkoły Muzycznej I i II stopnia im. B. Rutkowskiego**  
**w Krakowie**  
**z dnia 31 stycznia 2011 r.**

**w sprawie wprowadzenia w Szkole Muzycznej I i II stopnia im. Bronisława Rutkowskiego w Krakowie, 30-529 Kraków, ul. Józefińska 10 Kodeksu etyki nauczycieli oraz Kodeksu etyki pracowników samorządowych**

Na podstawie art. 69 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (DzU 2009 nr 157, poz. 1240 ze zm.) oraz Statutu zarządza się, co następuje:

**§ 1.**

Wprowadza się w Szkole Muzycznej I i II stopnia im. Bronisława Rutkowskiego w Krakowie, zwaną dalej „Szkołą”:

- 1) Kodeks etyki nauczycieli w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia;
- 2) Kodeks etyki pracowników samorządowych w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.**

1. Każdy pracownik Szkoły składa pisemne oświadczenie o zapoznaniu się z odpowiednim Kodeksem etyki, w którym zobowiązuje się także do przestrzegania zasad określonych w tym Kodeksie. Oświadczenie, którego wzór stanowi załącznik Nr 3 do niniejszego zarządzenia, dołącza się do akt osobowych pracownika.
2. Nowo zatrudniany w Szkole pracownik składa oświadczenie o zapoznaniu się z Kodeksem etyki z chwilą zawarcia umowy o pracę.

**§ 3.**

1. Za naruszenie postanowień odpowiedniego Kodeksu etyki, zwanego dalej „Kodeksem” nauczyciel/pracownik samorządowy Szkoły, zwany dalej „pracownikiem” ponosi odpowiedzialność karną lub porządkową, o ile przepisy prawa tak stanowią.
2. Obowiązkiem każdego pracownika jest reagowanie na każdy przejaw naruszenia lub zagrożenia naruszenia postanowień Kodeksu.
3. Osoby zajmujące stanowiska kierownicze w Szkole mają obowiązek wszechstronnego i wnikliwego rozpatrzenia każdej informacji o naruszeniu lub podejrzeniu naruszenia norm etycznych zawartych w Kodeksie.
4. W przypadku naruszenia norm etycznych dotyczących dobrych obyczajów i stosunków międzyludzkich, nienoszącego znamion naruszenia prawa powszechnie obowiązującego, bezpośredni przełożony, po powzięciu informacji o naruszeniu, przeprowadza z pracownikiem rozmowę, w której wskazuje zakres nieprawidłowych zachowań oraz

wyraża dezaprobatę dla takich zachowań. W przypadku powtórzenia się podobnych zachowań okoliczność ta powinna zostać uwzględniona przy ocenie pracownika.

5. Pracownik, który powziął informacje o naruszeniu lub realnej możliwości naruszenia postanowień Kodeksu, stanowiących jednocześnie naruszenie prawa powszechnie obowiązującego, ma obowiązek niezwłocznie zawiadomić o tym fakcie bezpośredniego przełożonego, który, po przeprowadzeniu wstępnych wyjaśnień, przekazuje pozyskane informacje dyrektorowi Szkoły celem podjęcia działań wskazanych w ust. 6.
6. W przypadku naruszenia norm etycznych, będącego jednocześnie naruszeniem powszechnie obowiązującego prawa:
  - 1) Pracodawca podejmuje czynności określone w art. 109–113 Kodeksu pracy, jeżeli nieetyczne zachowanie wypełnia przesłanki określone w art. 108 Kodeksu pracy lub odpowiednio czynności porządkowe lub dyscyplinarne określone w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ( Dz. U. 2006 nr 97, poz. 674 ze zm.);
  - 2) Pracodawca zawiadamia właściwe organy, jeżeli nieetyczne zachowanie wypełnia znamiona przestępstwa lub wykroczenia określone w przepisach prawa.
7. Na wniosek pracowników pracodawca powołuje spośród pracowników trzyosobową Komisję etyczną, będącą organem opiniodawczym i doradczym w sprawach o naruszenie Kodeksu.

#### § 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor Szkoły  
  
mgr Marta Nowaczyk-Lapinska